

## **LERNEN – damit Arbeit *auch* Spaß macht.**

Die Personalentwicklung will durch die Bildungs- und Beratungsangebote ein gelungenes Lernen für Einzelne, Gruppen und Teams ermöglichen und damit die Arbeitsleistung und –zufriedenheit stärken.

Das Lernen ist aus bisheriger Erfahrung und nach Wunschvorstellungen der Personalentwicklung gelungen, wenn die Lernenden

- Ideen und Antworten für persönliche Fragen, Erwartungen und Situationen finden und in ihrem (Arbeits-) Alltag selbstverantwortlich entsprechende Veränderungen initiieren und gestalten können,
- neue Impulse für ihr Wissen, ihre Handlungskompetenzen und ihre Persönlichkeit erleben,
- persönliche Stärken und die der anderen erkennen und wohlwollend mit eigenen und Schwächen anderer umgehen können,
- ihr Selbstvertrauen, ihr Selbstmanagement und ihre Arbeitsfähigkeit stärken,
- ihre Tätigkeiten und ihre berufliche Biografie betrachten können und Chancen entdecken,
- mutig Fragen stellen, Neues probieren, aus Fehlern lernen und kollegiale Unterstützung nutzen,
- sich den Spaß am kontinuierlichen Lernen und an der Arbeit erhalten,
- auf Lern- und Arbeitsanforderungen zugehen und diese meistern können,
- menschliche Begegnungen und spirituelle Impulse erleben,
- ihren „Alltag“ unterbrechen und stutzig werden.

### **1. Identität und Auftrag**

Das Erzbischöfliche Generalvikariat (EGV) ist die oberste und zentrale Verwaltungsbehörde des Erzbistums Köln. Durch die Aufgabenerfüllung seiner Mitarbeitenden und durch die Schaffung von materiellen und pastoralen Grundlagen trägt das Generalvikariat zur Erfüllung des kirchlichen Sendungsauftrages bei. Die Stabsstelle Personalentwicklung ist dem Verwaltungsdirektor zugeordnet und leistet einen Service für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Generalvikariates und seiner angeschlossenen Einrichtungen.

Die Personalentwicklung fördert die Kompetenzen, die Potentiale und das lebenslange Lernen, sie

- gewährleistet eine bedarfsorientierte betriebliche Ausbildung und unterstützt die Ausbildung in den Rendanturen und Katholischen Jugendagenturen,
- leistet ein betriebliches Fort- und Weiterbildungsmanagement, das ein Lernen von Einzelnen, Gruppen und Teams ermöglicht und sich an dem Kompetenzbedarf des EGV und der Rendanturen ausrichtet,
- bietet bedarfsgerechte Fördermöglichkeiten für Mitarbeitende vom „ersten bis zum letzten Arbeitstag“ um die Leistungs- und Berufsfähigkeit zu erhalten.

## 2. Werte

Für uns steht der Einzelne mit seiner Persönlichkeit und seiner Würde im Mittelpunkt.

Wir sehen die Vielfalt der Persönlichkeiten, der Talente, Kompetenzen und Ideen.

Wir wertschätzen die Person und vertrauen auf ihre Stärken.

Wir sind für den Einzelnen da, hören zu und bieten Unterstützung an.

Wir arbeiten vertraulich, ziel- und ressourcenorientiert.

Für uns sind Menschlichkeit, Kollegialität und Fachkompetenz die Grundlage für eine gute Arbeit.

Wir setzen auf Selbständigkeit und Eigenverantwortung der Person und leisten „Hilfe zu Selbsthilfe“, damit der/die Einzelne für seine aktuelle Tätigkeit aber auch für zukünftige berufliche Veränderungen gestärkt ist und erlebt, dass Lernen und Arbeiten *auch* Spaß machen.

Wir achten auf die Chancengleichheit von Frauen und Männern sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Wir sind offen für Ansprüche der Diversität und Inklusion.

Unsere Angebote bieten einen persönlichen und fachlichen Gewinn.

Die Teilnahme an unseren Maßnahmen und Angeboten ist freiwillig.

## 3. Auftraggeber und Zielgruppen

Auftraggeber für die Weiterbildung und Ausbildung sind der Generalvikar und die Leitungen von Organisationseinheiten.

Die Angebote der Weiterbildung richten sich an Fach- und Führungskräfte, Auszubildende und Mitarbeitende in Familien-/Pflegezeit. Sie stehen auch Personen in Teilzeit-Arbeit und mit befristeten Verträgen zur Verfügung. Zielgruppen sind: Mitarbeiter/innen im Generalvikariat und seinen angeschlossenen Einrichtungen und den Rendanturen.

Die Angebote können ebenfalls von Mitarbeitenden aus dem Bereich der Tagungshäuser, des Bildungswerkes und der Katholischen Jugendagenturen genutzt werden.

## 4. Weiterbildungsziele

Die Weiterbildungsangebote sollen

- die personalen, sozialen und fachlichen Kompetenzen des/der Einzelnen stärken;
- lebenslanges und kollegiales Lernen und damit auch Organisationslernen unterstützen;
- die menschliche Begegnung und kollegiale Vernetzung fördern;
- die Teamentwicklung sowie die Dienst- und Glaubensgemeinschaft stärken;
- Raum für Anerkennung, Erholung und Inspiration geben.

## 5. Leistungen

Wir leisten

- eine bedarfs- und zukunftsorientierte Planung der Weiterbildung für Einzelne, Gruppen und Teams,
- eine verlässliche und persönliche Kommunikation mit Teilnehmern und Trainern,
- ein gutes materielles und räumliches Angebot,
- mit den Trainern/Trainerinnen und Ausbildern/Ausbilderinnen eine gute Vermittlung der fachlichen und menschlichen Inhalte.

Wir beraten Einzelne, Gruppen und Teams bei der Entwicklung und Realisierung von Bildungsvorhaben, bei der Implementierung von neuem Fachwissen und im Rahmen von Transferfragen.

Wir initiieren Experimente und gestalten Veränderungen. Wir reflektieren unsere Arbeit und lernen kontinuierlich.

## 6. Angebote

Die Angebote sind freiwillig und gehen davon aus, dass sie durch Impulse und Differenzenerfahrungen ein kontinuierliches kollegiales und individuelles Lernen ermöglichen. Sie berücksichtigen insbesondere Erfahrungen und Lernanliegen der Teilnehmenden. Sie stärken die Wissens- und Handlungskompetenz sowie die Menschlichkeit und Spiritualität. Für Einzelne, Gruppen und Teams bieten wir:

- Praktikum, Hospitation,
- Ausbildungs- und Traineestellen
- Interne und externe Workshops, Trainings, Seminare und Zertifizierte Qualifizierungen
- Interne Angebote „auf Bestellung“/„auf Wunsch“
- Unterstützung von berufsbegleitender Bildung (Studium, Ausbildung, zertifizierter Abschluss)
- Unterstützung und Initiierung bei Maßnahmen rund um den Arbeitsplatz
- Bildungs-/Laufbahnberatung und Coaching
- Fachbücher und Seminarskripte
- Informationen im Internet, EGV-Portal und Printprodukte, sowie Teilnahme an einzelnen Fachmessen für Schulabgänger

Die Angebote sind im Internet eingestellt und werden anlassorientiert durch Printprodukte und Mailings beworben.

## 7. Ressourcen

Das Team der Stabsstelle Personalentwicklung besteht zurzeit aus 4 Frauen und 2 Männern und verfügt über:

- gute Schlüsselkompetenzen im Kontext von Verwaltung, Bildung und Beratung/Coaching;
- einen fachkundigen Pool an Trainern und Ausbildern;
- eine gute räumliche und mediale Ausstattung und die Nutzungsmöglichkeit von attraktiven Tagungsorten;
- ein solides Budget und gute fachliche Netzwerke.

(KF/Stand: 16.5.2014)